

POLÍTICA DEL SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ DE BONASPORT, S.A.

OBJECTE

Aquest document recull la POLÍTICA DEL "SISTEMA INTERN D'INFORMACIÓ" de BONASPORT, S.A. de conformitat amb el que estableix la Llei 2/2023, de 20 de febrer, reguladora de la protecció de les persones que informin sobre infraccions normatives i de lluita contra la corrupció (disposició que transposa al dret espanyol la Directiva (UE) 2019/1937 del Parlament Europeu i del Consell, de 23 d'octubre de 2019, relativa a la protecció de les persones que informin sobre infraccions del Dret de la Unió).

Un Sistema Intern d'Informació té com a objectius principals protegir les persones que, en un context laboral o professional, detectin infraccions penals o administratives greus o molt greus i les comuniquin mitjançant els mecanismes regulats a aquest efecte, així com també enfortir i fomentar la cultura d'informació com a mecanisme per prevenir i detectar conductes irregulars.

ÂMBIT MATERIAL D'APLICACIÓ

L'àmbit material de la present Política ve establert per les accions i omissions que poden ser objecte de comunicació que hagin estat detectades en un context laboral o professional:

- a) Qualsevol accions o omissions que puguin constituir infraccions del dret de la Unió Europea que reuneixin les condicions que estableix la Llei 2/2023.
- b) Accions o omissions que puguin ésser constitutives d'infracció penal o administrativa greu o molt greu. En tot cas, s'entenen compreses totes aquelles infraccions penals o administratives greus o molt greus que impliquin menyscapte econòmic per a la Hisenda Pública i per a la Seguretat Social.

Les comunicacions hauran de fer referència a accions o omissions que BONASPORT, S.A. tingui capacitat legal i operativa per investigar, corregir o reparar.

ÂMBIL PERSONAL D'APLICACIÓ

Aquesta Política s'aplicarà a totes les persones susceptibles de protecció que informin sobre qualsevol acció o omissió compresa en l'abast material establert a l'apartat anterior.

Son informants protegits:

- a) Les persones amb relació laboral amb BONASPORT, S.A.
- b) Els autònoms que mantinguin amb BONASPORT, S.A. qualsevol classe de relació de prestació de serveis.
- c) Els accionistes de BONASPORT, S.A., els membres del seu Consell d'Administració i la direcció o supervisió de l'empresa, inclosos els membres no executius.
- d) Qualsevol altra persona que treballi per o sota la supervisió i la direcció de contractistes, subcontractistes i proveïdors de BONASPORT, S.A.

- e) Personal que hagués tingut una relació laboral o estatutària ja finalitzada, voluntaris, becaris, treballadors en períodes de formació amb independència que percebin o no una remuneració, així com aquells la relació laboral dels quals encara no hagi començat, en els casos en què la informació sobre infraccions hagi estat obtinguda durant el procés de selecció o de negociació contractual.

S'assimilen als informants protegits les persones següents:

- a) Els representants legals de les persones treballadores en l'exercici de les seves funcions d'assessorament i suport a l'informant.
- b) Les persones físiques que, en el marc de l'organització en la qual presti serveis l'informant, hi assisteixin en el procés d'informació.
- c) Les persones físiques que estiguin relacionades amb l'informant i que puguin patir represàlies, com companys de feina o familiars de l'informant.
- d) Les persones jurídiques per a les quals treballi o amb les que mantingui qualsevol altre tipus de relació en un context laboral o en les quals ostenti una participació que li permeti tenir capacitat d'influència.

EXCLUSIONS

Queden excloses d'aquesta Política:

- a) Les comunicacions que afectin informació que vulnerin la protecció del secret professional dels professionals de la medicina i de l'advocacia.
- b) Les comunicacions inversemblants o que es realitzin sabent la manca de veracitat del seu contingut, que es vinculin a conflictes interpersonals o que afectin únicament l'informant i les persones a les quals es refereixi la comunicació.
- c) Les comunicacions la informació de les quals resulti raonablement probable que s'hagi obtingut mitjançant la comissió d'un delictes.
- d) Les comunicacions que hagin estat fundadament no admeses per altres canals de comunicació interns o externs.
- e) Qualsevol altra comunicació relacionada amb tercers que BONSAPORT, S.A. no tingui possibilitat legal o operativa d'investigar, corregir els seus efectes o reparar els seus danys.

PRINCIPIS FONAMENTALS

Confidencialitat i protecció de dades. El Sistema Intern d'Informació es gestiona de forma segura, de manera que es garanteix la confidencialitat de la identitat de l'informant i de qualsevol tercer esmentat en la comunicació o denúncia i de la tramitació d'aquesta.

La identitat de la persona que realitza la comunicació tindrà la consideració d'informació confidencial i, per tant, no serà revelada, sense el seu consentiment, a la persona o persones afectades, impedit l'accés de personal no autoritzat.

No obstant això, les dades de les persones que realitzen la comunicació podran ser facilitades a autoritats administratives o judicials competents, en la mesura que fossin requerides com a conseqüència de qualsevol procediment derivat de l'objecte de la comunicació. La cessió de

dades a les autoritats administratives o judicials es realitzarà sempre donant ple compliment a la legislació sobre protecció de dades de caràcter personal.

Es garanteix la protecció de dades personals, impedit l'accés a la informació continguda en el Sistema Intern d'Informació per persones no autoritzades.

Es permet la comunicació anònima.

Protecció de l'informant i garantia de no represàlia. El Sistema Intern d'Informació garanteix la protecció de l'informant enfront de possibles represàlies directes o indirectes relacionades amb la presentació d'una comunicació en l'àmbit del Sistema.

Drets de la persona afectada. Durant la tramitació, i especialment en el procés d'investigació i comprovació dels fets comunicats, es garantiran els drets a la intimitat, a l'honor, a la defensa i a la presumpció d'innocència de les persones afectades. La persona afectada per la denúncia o comunicació tindrà dret que se li informi de les accions o omissions que se li atribueixen i a ser escoltada en qualsevol moment. La comunicació tindrà lloc en el temps i forma que es consideri adient per garantir el bon fi de la recerca.

Bona fe. Les comunicacions i denúncies hauran de ser efectuades de bona fe. Es prohibeix la presentació de denúncies falses i de comunicacions i denúncies vinculades a conflictes interpersonals o que es basin en intenció de difamació o perjudici a una altra persona.

INCOMPLIMENT

L'incompliment de la present Política, així com la realització deliberada de comunicacions falses podrà implicar l'inici d'accions legals i/o disciplinàries, així com l'exercici d'accions que procedeixin en dret en defensa dels interessos de les persones afectades.

CONTROL DE VERSIONS

Versió	Data	Observacions
1	16/11/2023	Versió inicial